

1. CARTA DEL RECTOR MAYOR

«ESTÉ CERCA O ESTÉ LEJOS, YO SIEMPRE PIENSO EN VOSOTROS»

1. Un canto de alabanza – 2. Los primeros meses de trabajo en el Consejo General – 3. La actividad de orientación doctrinal – 4. Visitas a las Inspectorías – 4.1 En Italia – 4.2 En Francia – 4.3 En Polonia – 4.4 En Argentina – 4.5 En Filipinas y en Thailandia – Los motivos del viaje – La visita a las Filipinas – La visita a Thailandia – 5. Conclusión

Roma, 25 de marzo de 2003

Solemnidad de la Anunciación del Señor

Queridísimos hermanos:

«Esté cerca o esté lejos, yo siempre pienso en vosotros»¹. Comienzo esta carta haciendo mías las palabras de nuestro amado padre Don Bosco, ante todo porque comparto con él los mismos sentimientos respecto de vosotros y, además, porque esta carta tiene una naturaleza particular. Como veréis, es menos doctrinal y más familiar. De hecho, habla de la vida de la Congregación, tal como la estoy encontrando en las visitas a las Inspectorías, y propone algunas reflexiones que nacen de las provocaciones de la realidad y de sus desafíos.

Con esto quiero también satisfacer una demanda del CG25 que, hablando de las Cartas circulares del Rector Mayor, decía: «Para poderlas valorizar mejor en las distintas comunidades, se sugiere que sean escritas en un lenguaje sencillo y discursivo, y que se alternen las más ricas de contenido sobre temas de mayor compromiso, con otras familiares e informales sobre la vida de la Congregación» (CG25, 101).

¹ Carta de Roma. Atti del Capitolo Superiore della Pia Società Salesiana 1 (1920) núm. 1.

Trataré de ser fiel a esta demanda, con el fin de ayudar a desarrollar el sentido de Congregación y de estimular a reflexionar sobre el carisma, dos cosas indispensables para asegurar la unidad en la diversidad, uno de los deberes más preciosas que yo debo atender. Así, la comunicación del Rector Mayor se pondrá al servicio de la animación y del gobierno, partiendo de lo que se ha hecho o se está haciendo en la Congregación y de sus necesidades y de sus desafíos.

Después de la Carta sobre la santidad, que ha sido acogida como un texto programático y ha suscitado en muchos hermanos y comunidades el deseo de trabajar más seriamente por esta nuestra vocación fundamental, hemos publicado el «Proyecto de animación y de gobierno del Rector Mayor y de su Consejo para el sexenio 2002-2008». Todos los Consejeros lo están presentando en las diversas Inspectorías, tratando de ponerlas en sintonía con las grandes líneas prioritarias. Ha llegado, pues, el momento de compartir con vosotros mis impresiones y evaluaciones de este primer año de rectorado. He hablado de ello, después de mis viajes, en las «Buenas Noches» de la Casa Generalicia y en el encuentro con los hermanos de la Visitaduría de la UPS los primeros días de diciembre de 2002; pero pienso que vale la pena presentar, en forma más sistemática, estos contenidos y hacer que los conozca toda la Congregación.

1. Un canto de alabanza

El primer pensamiento que siento el deber de manifestar es el de **dar gracias al Señor, desde el fondo del corazón**, por el crecimiento del carisma de Don Bosco al servicio de los jóvenes en los contextos más diversos y en las condiciones más variadas. Efectivamente, nos encontramos en contextos de elevado bienestar, de sociedades desarrolladas, de tecnología avanzada; y en otros, por el contrario, de extrema pobreza, de subdesarrollo, de técnica atrasada; contextos de democracias consolidadas, donde se puede prácticamente hacer todo en el campo de la misión, y otros de regímenes totalitarios donde se hace lo que se puede; contextos de poblaciones de mayoría cristiana y católica, y otros donde el número de católicos no llega ni al uno por

ciento, pero donde nuestro trabajo educativo es muy significativo desde el punto de vista cultural, a semejanza de la levadura capaz de fermentar la cultura del país. Presencias de rica tradición salesiana y otras en las que se siente una cierta distancia de los orígenes de la Congregación.

Esta acción de gracias se extiende luego a los hermanos misioneros, los de la primera hora mandados por Don Bosco y los de la segunda, tercera o cuarta hora, mandados por sus Sucesores. Todos ellos han realizado y siguen realizando una tarea imprescindible, es decir, la implantación del carisma salesiano, que es esencialmente educativo pastoral a favor de los jóvenes, especialmente los más pobres, abandonados y en situaciones de peligro psicosocial. Desde este punto de vista, es preciso recordar que somos herederos y transmisores de un carisma, de un espíritu, de una espiritualidad, de una misión, y no simplemente obreros diocesanos o trabajadores sociales, aunque estemos muy comprometidos en el campo de la construcción de la Iglesia local y de la promoción humana. Semejante afirmación no significa que nosotros, Salesianos, seamos un grupo cerrado. ¡Jamás! Como religiosos, somos hombres de la Iglesia; como apóstoles, estamos profundamente insertos en la historia humana. Sin embargo, nuestro tipo de presencia está orientado a aportar a la Iglesia y a la sociedad el don específico heredado de Don Bosco. Los criterios de evaluación de un buen éxito del carisma son el aumento del número de presencias, donde es posible, fruto del dinamismo interior que lleva a esparcirnos, el crecimiento cualitativo y cuantitativo de las vocaciones, el desarrollo de la Familia Salesiana, la importancia evangélica y eclesial, la vida de santidad. Esto se puede comprobar, gracias a Dios, acá y allá. Los misioneros y el espíritu de misión son, pues, dos elementos necesarios del carisma que deben cuidarse y promoverse en cada una de las Inspectorías.

Mi agradecimiento va, naturalmente, a todos vosotros, queridos hermanos, por el don de vuestra vida al Señor en la casa y en la escuela de Don Bosco. La riqueza más grande de la Congregación no son las estructuras, por grandes y deslumbrantes que puedan ser o parecer, sino sus miembros. Es importante que impliquemos a otros colaborado-

res en la gestión de nuestras obras, que hagamos crecer la Familia Salesiana, que busquemos a personas cada vez más identificadas con nuestra propuesta educativo pastoral; sin embargo, el bien más precioso que posee la Congregación es la vida de cada hermano, tanto el que tiene cargos de animación o gobierno, como el que trabaja en servicios poco llamativos; tanto el que es joven y lleno de energías, como el que es anciano y acaso esté enfermo. Debemos estar muy agradecidos a todos los hermanos. Sin ellos, la Congregación podrá tener muchos amigos de Don Bosco, pero no Salesianos. Este dato nos hace pensar en el cuidado de las vocaciones, pero también en el acompañamiento de cada uno de los profesos. El hermano no es uno que comparte casa o trabajo, sino «uno que me pertenece», «un don del Señor» (NMI 43), con el cual se crea comunión y comunidad; en efecto, «Dios nos llama a vivir en comunidad, dándonos hermanos a quienes amar» (*Const.* 50). Sobre este tema, el CG25 y el Aguinaldo de 2003 son un impulso y un programa; estoy seguro de que las Inspectorías sabrán sacar de ellos tesoros para la renovación de las comunidades.

Este canto de alabanza me hace pensar, de modo particular, en nuestro punto central de referencia, Don Bosco, que siempre hay que estudiar e imitar, como nos propone el artículo 21 de nuestra Regla de Vida. Se trata de conocer a fondo su vida, su historia, su proyecto apostólico, tal como aparece en las Constituciones y en el desarrollo de la Congregación a través de los Capítulos Generales, especialmente los de los últimos treinta años. Se trata de caminar al mismo ritmo, en sintonía de sensibilidad y de opciones, aunque estemos en circunstancias bastante diversas. Visitando las Inspectorías, me doy cuenta de que las que han hecho el esfuerzo de asumir los Capítulos Generales y las grandes propuestas llevadas adelante por el Rector Mayor con su Consejo en los campos de la formación, de la pastoral juvenil, de la Familia Salesiana, de la comunicación social, de las misiones, de la economía, se sienten más insertas en el movimiento de la Congregación. Basta pensar en el esfuerzo de algunas Inspectorías para traducir los documentos más importantes, para hacerlos accesibles a todos los hermanos. Por desgracia, no faltan casos de resistencia al cambio, como si se tratase de algo facultativo, con el peligro de aislar a los her-

manos y a toda la Inspectoría. Bajo este punto de vista, considero que uno de los deberes no delegables de los Superiores de las Circunscripciones jurídicas (Inspectorías, Visitadurías, Delegaciones) es garantizar su identidad y crear sentido de Congregación. Soy consciente de que los más cercanos al centro tienen mayores posibilidades y más medios, y que a los más lejanos, a veces, les cuesta más. Por esto, aprecio muchísimo cuanto se hace en esta sentido y lo agradezco.

2. Los primeros meses de trabajo en el Consejo General

Decía al principio que ya se han pasado once meses desde el momento en que fui elegido Rector Mayor. Tal vez queráis saber qué he hecho en este período de tiempo. Comenzaré diciendo que, en estos primeros meses, el trabajo más fuerte lo he tenido en el ámbito del Consejo General, como es normal, también porque me propuse desde el principio trabajar mucho más colegialmente. Lo que significa que, en temas que ordinariamente no eran examinados o estudiados en el ámbito del Consejo —porque así había parecido bien—, por mi parte ha habido la opción de implicar mucho más a cada uno de los Consejeros.

* Un ejemplo de esta implicación de todos se refiere a la reflexión sobre la relación del Rector Mayor y del Consejo General con la UPS. Sobre este tema, hemos hecho un primer estudio, tanto a nivel institucional, como a nivel operativo. Hemos tenido siempre en la mente tres grandes elementos: la identidad de la UPS y su especificidad; el proyecto orgánico de nuestra Universidad, con un compromiso serio para encontrar personal para las diversas facultades; y, finalmente, la reestructuración edilicia, que en parte ya ha sido llevada a cabo con las nuevas residencias para las comunidades de estudiantes, la nueva biblioteca y la renovación de algunas áreas; y que deberá continuarse en el futuro con la nueva sede para la Facultad de Ciencias de la Comunicación Social y para las adaptaciones a las normativas de la seguridad.

Hemos también iniciado una evaluación institucional de la Universidad, comenzando por la Facultad de las Lenguas Cristianas y Clási-

cas y hemos cumplido una de las orientaciones de la última Visita de Conjunto respecto de la unificación en una única persona del Ecónomo de la Visitaduría y del Ecónomo de la Universidad. Precisamente porque la UPS es la Universidad de la Congregación, aprovecho la ocasión para agradecer a la Universidad y a la Visitaduría el servicio tan precioso que han desarrollado a lo largo de todos estos años, como también a todos los profesores que han contribuido con su trabajo intelectual y profesional a formar los cuadros de las Inspectorías y Diócesis y a hacer ocupar a nuestra Universidad el lugar que hoy tiene entre las Universidades Pontificias. Querría hacer sentir esta Universidad nuestra como una realidad que nos pertenece a todos nosotros y, por eso, invito a ser muy abiertos y generosos en la colaboración para el personal. Hasta hace pocos años, los Rectores Mayores sabían que podían fácilmente encontrarlo en las Inspectorías de Italia, que, en esta área específica como en otras, han sido siempre muy generosas y solidarias. Ha llegado el tiempo en que el carácter pluricultural de la Congregación y de la misma Universidad, además del hecho de la falta de personal en Italia, obliga a ser corresponsables para llevar adelante nuestra Universidad con calidad y competencia. El esfuerzo de renovación de nuestra Universidad requiere también la implicación de la Congregación, valorizando nuestra benemérita institución con el envío de hermanos de todas las Regiones de la Congregación para su especialización.

* Además de la ordinaria administración, una atención especial en estos meses en el Consejo ha sido el **nombramiento de los Inspectores**. Hemos nombrado ya, en este período, a casi treinta Inspectores. Vosotros sabéis que en la Congregación los Inspectores son 95; quiere decir que prácticamente hemos nombrado una tercera parte. Tal vez para un número tan grande de nombramientos en tan breve tiempo ha influido también la enfermedad de Don Vecchi, al término del curso pasado. De hecho, aunque en varias Inspectorías se habían hecho las consultas, el Consejo General anterior tomó en aquel momento la decisión de postergar el nombramiento hasta cuando se tuviese un nuevo Rector Mayor, conscientes de que se trata de una función muy específica del Rector Mayor. El nombramiento del Inspector

crea una relación muy particular entre el Rector Mayor y el Inspector, al que se confía una Inspectoría o una Visitaduría.

* Pero la empresa más comprometida, y diría también más importante, en este período ha sido la elaboración del **Proyecto de animación y de gobierno** del Rector Mayor y de su Consejo. Esto ha llevado varios meses de trabajo: en efecto, se ha querido implicar a los diversos Dicasterios dentro de la Casa Generalicia, y en el ámbito de la Congregación a las Regiones y a los Inspectores. Ha sido una experiencia muy provechosa. No quiero repetir aquí cuanto he escrito en la presentación que hice para su publicación en el número 380 de las ACG. Más bien os invito a leerla y a conocer bien el Proyecto de la Congregación para estos seis años. Es bueno —más aún, innecesario!— saber hacia dónde vamos caminando, cuáles son nuestras opciones prioritarias, qué metas queremos alcanzar, con qué estrategias hay que actuar, con qué clase de intervenciones. Me congratulo con las Inspectorías que ya han hecho su propia programación, teniendo presente tanto el Documento del CG25 como nuestro Proyecto histórico. Espero que las Inspectorías que no lo hayan hecho aún, se sientan estimuladas a hacerlo.

* Ha habido otros temas que han ocupado nuestra atención y nuestro tiempo. Además de cuanto he indicado respecto de la UPS, hemos iniciado también el estudio de la valorización de **Cremisán**. Hemos tenido en cuenta el presente y el futuro inmediato, dejando para otro momento más favorable una perspectiva a largo plazo, como posible hipótesis ya pensada por Don Vecchi. Todos sabemos cuán incierta es la situación política en Tierra Santa. Nos hemos preocupado de robustecer la Comunidad formadora y el Centro de estudios de Cremisán, haciéndolos cada vez más internacionales: Cremisán es una propuesta formativa para las ocho Regiones de la Congregación, como lo es la Comunidad para Teólogos del «Gerini» en Roma. En un mundo pluricultural y globalizado, nosotros reconocemos la importancia de experiencias de internacionalidad y de interculturalidad, a partir de los estudios teológicos. Se piensa también comenzar en los próximos años el uso de la lengua inglesa.

* También hemos concluido y aprobado los documentos sobre la identidad de las IUS, Instituciones Universitarias Salesianas, y sobre la

política de la Congregación a este respecto. Termina así un período extraordinario, con una delegación personal dependiente directamente del Rector Mayor, que ha tenido como finalidad recavar los datos sobre nuestras Universidades e Institutos de educación superior; tal período ha sido muy enriquecedor, porque nos ha permitido conocer mejor una realidad existente en la Congregación y porque ha alcanzado un nivel ejemplar de coordinación y de sinergia. Comienza ahora una nueva fase, más institucional, con la inserción de este sector en el Dicasterio para la Pastoral Juvenil, con un proyecto y una programación bien definidos, con el fin de garantizar cada vez mejor las condiciones que hagan significativas estas presencias y aprovechar en mayor escala su aportación. La Congregación no pretende estimular a todas las Inspectorías a tener la propia Universidad; lo que quiere es hacerse responsable de estas instituciones, estableciendo con claridad su identidad y definiendo los criterios que la hagan posible. Éstos serán tenidos en cuenta como cuadro de referencia, cuando se presente la demanda de erección de una nueva Universidad.

* Hemos estudiado y definido también la **política administrativa y financiera**, tratándose de un elemento tan importante, no sólo para el buen funcionamiento de la economía, sino también para su adaptación a la criteriología salesiana. Además del presupuesto (*budget*) 2003, aprobado por el Rector Mayor con su Consejo, se ha estudiado el balance 2001. A este respecto, muchas Inspectorías están caminando cada vez más por esta misma línea, tanto en ámbito provincial como local. Otras, en cambio, tienen que hacer todavía un camino para superar el peligro, nada irreal, de la falta de una gestión profesional y salesiana.

* En la misma línea, si bien este argumento se refiere más al Dicasterio para las Misiones, hemos definido los criterios para la **distribución de fondos**, teniendo presente que la Congregación, año tras año, por medio de las Procuras misioneras, distribuye una suma consistente, para llevar adelante el trabajo que realizan las Inspectorías en los diversos contextos, especialmente los más necesitados de subsidios y de solidaridad. A los Inspectores se les ha enviado una comunicación, que deben hacer conocer a los hermanos, tanto por lo que se refiere a las peticiones de ayuda, como al rendimiento de cuentas.

Una mayor responsabilidad en el uso del dinero y en dar cuentas es un deber moral respecto de los bienhechores y de los Directores de las grandes Procuras -Bonn, Madrid, New Rochelle, Turín- que de este modo podrán también informar a los mismos bienhechores.

* Además, hemos hecho un primer esbozo de borrador para **evaluar los Capítulos Generales**, tal como lo pidió el CG25, nº. 136. En la asamblea capitular se sintió la urgencia de revisar el modo como se han ido desarrollando los últimos Capítulos Generales desde el 23 al 25. Éstos han seguido utilizando un modelo que ha sido válido para los Capítulos Generales extraordinarios —es decir, el 19, el 20, el 21 y el 22— que tenían como fin la re-definición de la identidad de la Congregación y que se consideró concluida con la aprobación del actual texto constitucional. Los Capítulos siguientes tuvieron un tema sobre el cual reflexionar. Los capitulares han hecho sentir la necesidad de tomar como punto de partida la Relación que se presenta sobre el estado de la Congregación, para individuar juntos las grandes opciones que haya que tomar, las grandes áreas prioritarias, confiando posteriormente al Rector Mayor con su Consejo le misión de traducirlas operativamente en un proyecto de animación y de gobierno. En el ámbito del Consejo General se continuará la reflexión, para comunicar luego a las Inspectorías el resultado de la evaluación y eventuales propuestas, sabiendo que tales propuestas deberán hacerse no después de la mitad del sexenio.

* **Otros temas de estudio** se han referido a la necesidad de renovar el *portal internet* de la Congregación, tratando de hacerlo más completo, ágil e interactivo; materiales para los diversos proyectos pedidos por el CG25: el Proyecto Orgánico Inspectorial, el proyecto personal de vida y el proyecto de vida comunitaria; *Don Bosco International* (DBI), el servicio fundado desde hace años y que quiere presentar el rostro civil de la Congregación ante las instituciones de la Comunidad Europea acerca de todo lo que se refiere a la juventud, y *Don Bosco Network*, que es la red de las Procuras misioneras que actúan bajo el título del DBI; la atención a los *bienes culturales* de la Congregación, para lo que se piensa en una coordinación de algunos Dicasterios para cuidar las bibliotecas, los museos, los archivos, las

obras de arte, la producción de comunicación social; la actualización del *Vademecum del Consejo General*, que recoge la codificación de las *Constituciones y Reglamentos* sobre las diversas funciones del Rector Mayor y del Consejo y, al mismo tiempo, las sugerencias que provienen de la experiencia; el sondeo hecho a toda la Congregación sobre la conveniencia de un *logo común*; finalmente, el tema de la *comunidad de la Casa Generalicia*.

Como veis, hemos dedicado gran parte del trabajo del Consejo al estudio. Es un elemento que no se debe minusvalorar, ante todo porque nos dice que la animación y el gobierno de la Congregación, de una Inspectoría y de una Comunidad, tienen necesidad de reflexión; pero también porque es imprescindible establecer las políticas de gobierno y definir los criterios de identidad y de evaluación. No ha sido tiempo perdido. ¡Más aún! Yo pienso que éste es un deber que produce frutos a largo plazo, porque son los proyectos comunes, además del afecto hacia cada hermano, los que verdaderamente ayudan a crear comunidad y unidad.

3. La actividad de orientación doctrinal

La segunda parte de mi trabajo durante este período ha estado, sin duda, en el campo de la **orientación doctrinal** —espiritual, comunitaria y pastoral— que debe ser entendida cada vez más como un elemento de gobierno y no como mera animación.

Acerca de este aspecto específico querría recordar un elemento que Don Juan Vecchi, y también Don Egidio Viganò, subrayaba mucho. Cuando aparecían sus cartas, él decía explícitamente que no habían sido escritas sólo para hacer una lectura espiritual, sino para estudiarlas, para que entraran a formar parte de la cultura salesiana, entendida no bajo el punto de vista de simples nociones, sino más bien bajo el punto de vista de la *Gaudium et Spes*, es decir, como la manera salesiana de ser, de reaccionar, de afrontar la realidad de relacionarse recíprocamente.

En este período he escrito sólo una carta circular, la de la santidad; pero he redactado, además, la presentación del documento del

CG25; el comentario escrito sobre el Aguinaldo y una presentación en video; la introducción al Proyecto de animación y de gobierno del Rector Mayor y del Consejo General, que se encuentra en el número anterior de las Actas del Consejo General. Evidentemente ha habido también otras muchas intervenciones: conferencias, saludos, mensajes, comprendidos los que van al Boletín Salesiano, a la Familia Salesiana y al Movimiento Juvenil Salesiano, entrevistas de periódicos, radio, televisiones, que realmente requieren mucho tiempo de preparación. Ahora conozco de forma más directa el ritmo de vida y el horario de trabajo de Don Bosco y de mis predecesores, y la insistencia de uno de ellos, que decía que el Rector Mayor debe dedicar una gran parte del tiempo a estudiar para poder ofrecer una doctrina sólida, de modo que los mensajes que escribe puedan iluminar y proponer, y no una palabra meramente formal y, consiguientemente, poco incisiva.

De todos modos, veo que los documentos salesianos no llegan a su debido tiempo a todas las Inspectorías, o al menos no a todas las comunidades, creando una situación algo singular: sucede, en efecto, que mientras un documento no ha sido todavía leído, el Rector Mayor ya está escribiendo otro. La solución no es ciertamente la de dejar de escribir, porque el superior que hace este servicio no escribe para su propia gloria, sino para guiar y acompañar el curso de la vida humana, eclesial y salesiana. Se puede ciertamente hacer una pausa y no escribir, pero con esto no se detiene la historia, ni se afrontan los problemas, ni se ilumina la vida.

Pienso que sobre este punto, todos, comenzando por la Dirección General, estamos llamados a hacer un esfuerzo para favorecer el acceso inmediato a las diversas comunicaciones. Nosotros estamos tratando de poner los textos en nuestro *sitio*, para que se puedan recibir directamente por *internet*. Naturalmente, toca a las Inspectorías preocuparse por la distribución, el estudio y a veces también la valoración, siempre tratando de que sean conocidos y asumidos. En esta línea, un buen hermano de la Casa Generalicia me sugería no escribir una nueva carta, sino después de haber evaluado la manera como había sido acogida y asumida como programa de vida la carta sobre la

santidad. Aunque al final no he considerado oportuno aceptar esta sugerencia, sigue siendo válida su preocupación.

Por ahora, os anticipo que tendría la intención de orientar las cartas y otras comunicaciones importantes durante el sexenio según los objetivos del Proyecto de animación y de gobierno y a la luz del CG25. Será un modo de profundizarlo e iluminar la praxis.

4. Visitas a las Inspectorías

No he hecho todavía muchas visitas a las Inspectorías. Digo «todavía», porque mirando la agenda para el futuro, es para asustarse... Por una parte, me doy cuenta de que la presencia en las Inspectorías es un medio privilegiado de animación, sobre todo cuando las visitas están bien preparadas; por otra parte, soy consciente de que no puedo estar mucho tiempo fuera de la Casa Generalicia, porque tengo necesidad de atender muchas otras responsabilidades. Me pongo a vuestra disposición y pido vuestra comprensión, si el Rector Mayor no siempre puede visitar todas las Inspectorías. Hay que decir que también el Vicario desempeña este papel en muchos casos; en el Consejo hay también la preocupación para que todas las Inspectorías puedan ser visitadas por los diversos Consejeros de Sector, además de serlo por los Consejeros Regionales.

De *Europa* he visitado varias Inspectorías de Italia: la *Inspectoría Lombardo-Emiliana*, al comienzo de mi mandato y, muy brevemente, con ocasión de la fiesta del Beato Artémides Zatti en Boretto, por lo que deberé volver de nuevo; el *Piamonte y el Valle de Aosta*, que es una Inspectoría que visito con frecuencia, ya que allí se encuentra la Casa Madre y los lugares de referencia de nuestros orígenes; la *Lígre-Toscana*; *Cerdeña*; la *Inspectoría Romana*, en la que he participado en muchos acontecimientos; y la *Véneta*. He visitado *Francia, España*, particularmente Salamanca para recibir la ciudadanía, habiendo estudiado en aquella Universidad; *Polonia y Albania*. De *América* he estado en *México, Argentina*, en la *Inspectoría de Recife en Brasil*. De *Asia* he visitado *Filipinas y Thailandia*. No he estado todavía en ningún país de *África* ni de *Oceanía*.

También respecto de estas visitas, deseo compartir con vosotros algunas experiencias, pero sobre todo alguna reflexión que he hecho al entrar en contacto con ellas y conocer algunas de estas Inspectorías. Evidentemente, no hablaré de todas.

4.1. En Italia

Comienzo mis reflexiones partiendo de la visita a las Inspectorías de Italia. Éstas tienen el privilegio de ser herederas directas del carisma de Don Bosco. Y verdaderamente lo han sabido acoger muy bien y también transmitir. En síntesis, podría decir que la organización y la vivencia personal y comunitaria de estas Inspectorías trata de ser fiel a la criteriología salesiana presente en las Constituciones.

Cuando se tiene la visión de conjunto de la Congregación, que está presente en cerca de 130 países del mundo; cuando se tiene la oportunidad de participar, por ejemplo, en una experiencia como la del CG25, en el que la mundialidad está verdaderamente bien representada, nos damos cuenta de que hay una identidad dentro de la diversidad cultural de nuestra Congregación Salesiana. Esto hay que atribuirlo, en gran parte, ante todo a la capacidad de transmisión fiel de un carisma, a su implantación, a su arraigo y a su capacidad de difusión en los diversos países y contextos donde se ha desarrollado la Congregación. Hay que decir que ha sido una política sabia de gobierno el no concentrar a todos los Salesianos italianos en el mismo país, el no multiplicar sin medida las Inspectorías en Italia, el favorecer de este modo la misionariedad en Italia y, por tanto, la mundialidad en la Congregación.

Bajo este punto de vista, la intervención previsoramente de Don Bosco desde el comienzo, cuando en 1875 mandó la primera expedición misionera, se ha manifestado dinámica, valiente y acertada. Con este impulso se continuó cada año y, a veces, con dos expediciones en un año. Esta misionariedad puede explicar nuestra expansión mundial, pero también la actual configuración de la Congregación, que tiene una presencia, en su conjunto, bien equilibrada en los cinco continentes. Es verdad que hoy no hay tantas vocaciones en Italia, al me-

nos no tan numerosas como en el pasado; es verdad que la presencia salesiana en países de antigua tradición cristiana de Europa deberá reconfigurarse; pero es igualmente verdad que nuestra Congregación sigue creciendo en toda el Asia, no solamente en India, y en África.; mientras se constata que en América Latina las cifras permanecen, más o menos, constantes.

Esta presencia de la Congregación en el mundo se debe, de manera especial, aunque no exclusiva, a los Salesianos de Italia. Desde mis primeras «Buenas Noches» he querido agradecer a los Salesianos italianos la transmisión fiel y dinámica del carisma. En aquella misma intervención capitular he puesto en evidencia que este compromiso ha pasado hoy a todos los Salesianos, ante todo por el hecho de que la Congregación ya no es —o no es solamente— italiana, sino verdaderamente mundial; y también por el hecho de que la responsabilidad ahora debe pasar a las Inspectorías en los diversos contextos.

La misionariedad de la presencia salesiana italiana, que sigue siendo muy fuerte, ha jugado un papel importante también en la inculturación del carisma. Vosotros encontraréis a los misioneros italianos en algunas de las experiencias de inculturación más logradas en la Congregación, porque han estudiado la antropología aplicada, han tratado de penetrar en la cultura de los pueblos, han aprendido sus lenguas, han escrito sus gramáticas y creado diccionarios, han promovido y acompañado sus procesos. Sería miopía no valorizar lo que la presencia salesiana italiana ha dado a la Congregación: entre otras cosas, un sentido muy fuerte de Congregación y ejemplos válidos de inculturación.

Pero ¿qué significa la afirmación de que ahora el compromiso de la transmisión del carisma debe pasar a todas las Inspectorías? Que cada Inspectoría debe desarrollar y cuidar estos elementos y, ante todo, un profundo conocimiento de Don Bosco. ¡Hay que conocer bien a Don Bosco! No se puede vivir de «lugares comunes», o de anécdotas, sin descubrir nunca dónde se encuentran criterios y leyes de vida salesiana. ¡Se debe estudiar a Don Bosco! Indudablemente hay una transmisión vital del carisma, del espíritu, de la espiritualidad, de la misión. Es una especie de hermenéutica existencial de lo que significa hoy ser

Salesiano. Pero esta experiencia debe ser codificada y tener un cuadro de referencia. En vista de este trabajo tan fundamental, aquí, en Italia, se ha hecho una inversión muy consistente de personal, en el campo de la *historia*, tanto en el de la biografía como en la historiografía crítica, en el campo de la *pedagogía y de las ciencias de la educación*, en el campo de la *espiritualidad*. Se trata de tres elementos esenciales para un conocimiento profundo y una transmisión fiel del carisma. Así pues, el paso de la responsabilidad de la transmisión del carisma a todas las Inspectorías del mundo no puede ser un «*eslogan*» vacío de contenidos; tiene consecuencias. Y estas consecuencias deben ser explicitadas, precisamente porque después hay que evaluar si verdaderamente las Inspectorías son capaces de tomar en mano el testigo.

Hay otro elemento muy importante: la *santidad*. La transmisión de un carisma, para que sea precisamente fiel, tiene necesidad de testimonios y de santidad. Pienso que todos somos conscientes de que pertenecemos a una familia de santos, hermanos, miembros de la Familia Salesiana, educandos que han alcanzado un alto grado de vida espiritual. Es muy hermoso visitar las Inspectorías y descubrir estos modelos, cercanos a la realidad de todos, hasta el punto de poder decir: Mirad qué han sido capaces de hacer estos hermanos o estos muchachos y qué estamos llamados a hacer y a ser también nosotros.

4.2. *En Francia*

Me adelanto a decir que había ido a Francia esencialmente para aprender algo de francés, por tanto no para hacer una visita. Pero, al final, el objetivo primario se ha conjugado con un programa de visitas a las comunidades de Alsacia, de Bretaña y de Normandía. Ha sido una experiencia muy grata, interesante y enriquecedora.

Tres elementos, particularmente, me han causado impresión. Ante todo, un gran amor a Don Bosco. Sabemos que Don Bosco fue a Francia en busca de fondos para pagar los gastos de la Iglesia del Sacro Cuore, y sobre este tema él fue muy explícito. Lo más hermoso es que, además de conseguir la ayuda que pedía, Don Bosco se convirtió en un imán para el pueblo francés, que quedó enamorado de él. Le-

yendo algunos documentos de la primera visita de Don Bosco, hojeando las páginas de algunas de sus intervenciones en las iglesias, se ve cómo logró suscitar y despertar gran asombro y admiración en el pueblo francés.

En segundo lugar, me han llamado la atención los centros de formación profesional y las escuelas agrícolas de alto nivel, algunas de ellas con un número muy grande de internos. No me habría imaginado este tipo de presencias en un país que es uno de los más desarrollados de Europa. Las escuelas técnicas industriales, como también las agrícolas, además del hecho de estar en línea con un sector típicamente salesiano, nos consienten seguir educando a los jóvenes del mundo del trabajo y del campo, incluso en contextos ricos y de bienestar; lo cual no es indiferente. Me parece haber descubierto un gran sentido de responsabilidad en el campo de la misión salesiana.

La tercera iniciativa interesante es la construcción de un centro de formación salesiana para los seculares en Lyon, que deberá ser inaugurado dentro de un año. Es un signo de la identidad salesiana que se comprueba en la misión; del amor a Don Bosco al que me refería antes; de la capacidad de creer en su carisma y del compromiso de compartirlo y difundirlo, en línea con la praxis de Don Bosco y fiel a las orientaciones de los últimos Capítulos Generales, particularmente —me refiero a esta iniciativa de Lyon— el CG24.

4.3. *En Polonia*

En Polonia he hecho una visita a las cuatro Inspectorías: Cracovia, Pila, Varsovia y Breslau. La visita a cada Inspectoría había sido preparada con gran esmero y, a pesar de la dificultad de la lengua, ha resultado muy bien.

** Contacto con los orígenes*

Ante todo, *la visita a Cracovia*. Tal vez la experiencia que me ha causado más impresión ha sido la visita a Oswiecim, la obra inicial de la presencia salesiana en Polonia. Un lugar desde el que el carisma sa-

lesiano se ha difundido a toda la nación y también al Este de Europa, de forma tan fecunda que hoy tenemos más de mil Salesianos en Polonia. Oswiecim es, pues, elocuente por su misma ubicación. Se encuentra muy cerca, a no más de cinco km, del campo de concentración de Auschwitz, idonde ha estado el cementerio más grande del mundo en los años 1940-1945! Es estimulante pensar que en los alrededores de aquel gran cementerio, la expresión más trágica de una anticultura de muerte, había una obra donde la vida, como una semilla, crecía simultáneamente y se desarrollaba engendrando esperanza.

Sorprende ver la fecundidad vocacional del pasado y también del presente, el profundo sentido religioso del pueblo, la tenacidad para conservar la propia identidad. Los Salesianos son conscientes de que la entrada de Polonia en la Comunidad Europea aportará, junto con el bienestar, un cambio cultural; y están dispuestos a afrontarlo bien.

* *Dinamismo de la Familia Salesiana
y del Movimiento Juvenil Salesiano*

En *Breslau* el acontecimiento central ha sido una grande y solemne celebración en el famoso Santuario de la Virgen de Czestochowa. Es el corazón espiritual de Polonia y aquí se puede sentir su densidad religiosa. Para mí ha sido un momento personal de gran emoción. Sin embargo, desde el punto de vista de la animación, el momento más interesante ha sido el encuentro con toda la Familia Salesiana, en el que participaban algunos jóvenes oratorianos del Oratorio de Poznam. Éstos han presentado la primera parte del film que están rodando sobre los cinco jóvenes mártires de Poznam. Ha sido un placer escuchar su narración, la manera como se sienten identificados con aquellos muchachos mártires. ¡Saben que son herederos de un tesoro espiritual que hay que comunicar! No pienso que sea una exageración si os digo que, después del Oratorio de Valdocco, el Oratorio más famoso en todo el mundo se puede considerar ahora el Oratorio de Poznam, donde ha florecido la santidad, no sólo por el martirio, sino por la calidad de vida salesiana. La beatificación de los jóvenes mártires ha evidenciado los rasgos de personalidad que habían desarrolla-

do en el Oratorio; de esto eran conscientes aquellos jóvenes que, al presentar el film, confesaban: «Somos depositarios de un tesoro que hay que comunicar a los jóvenes del mundo». Han sido estos jóvenes quienes han presentado el mensaje y el testimonio; tanto que yo decía para mis adentros: ¿Qué puedo añadir a todo esto? Hemos oído lo que es capaz de hacer un Oratorio salesiano: crear personalidades robustas que se manifiestan precisamente en los tiempos de crisis; jóvenes que han tenido un encuentro con Cristo; jóvenes que han aprendido a servir; jóvenes que sabían que su fe los podía llevar hasta el martirio; jóvenes de una gran esperanza, la de la victoria del bien sobre el mal. La historia les ha dado razón. Apenas tres años después de su sacrificio, el nazismo acabó; y lo mismo sucedió luego con la ideología comunista; y esto quiere decir que en aquellos oratorianos tenemos una santidad juvenil madura.

** Un «nuevo» campo de la misión salesiana*

En *Pila* hemos tenido una celebración estupenda, con tal participación que la iglesia, magnífica, era insuficiente para acoger a todos. Pero la experiencia que más me ha sorprendido ha sido el encuentro con toda la comunidad educativa de la escuela de Aleksandrów Kujawski, porque me ha hecho ver el nuevo planteamiento de los Salesianos de Polonia en el campo de la escuela, con gran éxito. Ha venido a hablar la Señora Ministra de Cultura, agradeciendo en nombre del Gobierno polaco el trabajo que los Salesianos de Polonia están desarrollando en el sector educativo. Han pasado apenas diez años desde el momento en que los hermanos han vuelto a trabajar en el mundo de la escuela; y en diez años se ha dado un cambio profundo y de futuro. Se trata de un hecho importante, porque los Salesianos jóvenes no tenían experiencia en el campo de la educación formal, y han descubierto que es un campo muy prometedor y que se puede hacer todavía muchísimo por y con los jóvenes en este contexto.

* *Casas de formación y Centros de estudios*

La visita a *Varsovia* se ha concentrado en el día pasado en Czerwinsk, con la posibilidad de encontrarme con la mayor parte de los hermanos, pero que me ha dado también la oportunidad de hacerme una idea más completa y apreciar mejor las casas de formación de Polonia: los noviciados de Kopiec (PLO) y de Czerwinsk (PLE), y los Centros de estudios de Cracovia (PLS), Lodz (PLE) y Lad (PLN).

Este último celebraba el 50º aniversario de su existencia. Después de la solemne celebración religiosa y académica, que coincidía con la inauguración del año, he tenido un encuentro con el grupo de profesores que trabajan en nuestros Centros de estudios y en el mundo universitario. Viendo su número y la calidad del servicio que prestan, he podido constatar que las Inspectorías han sabido invertir en la preparación del personal en tiempos bastante difíciles, y tienen hermanos muy cualificados, que han dado prestigio a nuestra presencia en el sector universitario salesiano y eclesial.

4.4. *En Argentina*

En el viaje a la Argentina he visitado las cinco Inspectorías siguiendo este orden: Buenos Aires, Bahía Blanca, La Plata, Córdoba y Rosario.

Dos han sido las razones que me han movido a aceptar la invitación que se me hizo durante los días del Capítulo, aunque inicialmente me había fijado como criterio para las visitas el dar prioridad a las Inspectorías que no habían sido visitadas por Don Vecchi; ni, en su último sexenio, por Don Viganò, a causa de sus enfermedades.

La primera razón era el homenaje que los hermanos y miembros de la Familia Salesiana de la Inspectoría de Bahía Blanca querían rendir a Don Vecchi, al que han dedicado una escuela en Viedma y un museo en Fortín Mercedes; y al Señor Zatti, al que han dedicado otra escuela, también en Viedma.

La segunda razón era el deseo de estar cerca de los hermanos de Argentina en la difícil situación económica que el país está atravesando.

Sin entrar en los detalles de la visita, he descubierto en Argentina una presencia de la Congregación muy significativa, no sólo por el número de las Inspectorías, aunque ahora algunas de ellas numéricamente son pequeñas, sino sobre todo por una realidad reconocida por todos —autoridades civiles y eclesiales, empresarios y mundo intelectual, gente del lugar y de otras partes—, es decir, la capacidad de haber creado cultura en la Patagonia. Es un juicio que ya había oído a algunos Jesuitas hace años, cuando hice una visita a Punta Arenas. Resulta difícil, para quien no ha visitado nunca la Patagonia, imaginarse la aportación, en términos de civilización y de cultura, dada por nuestros hermanos; idebo reconocer que me he sentido orgulloso de ellos!

También en esta tierra el carisma se ha implantado fielmente y ha fructificado. Se puede comprobar en el desarrollo vocacional que ha tenido en el pasado, también con la presencia de misioneros argentinos en diversas partes del mundo; Argentina —recordémoslo— ha dado el primer Rector Mayor nacido fuera de Italia. Sobre todo, ha dado frutos de la santidad, que es la verdadera prueba de la inculturación de un carisma: *la santidad de Laura Vicuña*, chilena, que maduró y murió en esta tierra, cuyos restos mortales se encuentran en Bahía Blanca. Igualmente, *la santidad de Ceferino Namuncurá*, que es un fenómeno religioso social mucho más grande de lo que podemos imaginar, como lo demuestra el muro de inscripciones de agradecimiento por las gracias recibidas con su intercesión, que se encuentra en Fortín Mercedes; y, naturalmente, *la santidad del Señor Artémides Zatti*.

4.5. *En Filipinas y en Thailandia*

Los motivos del viaje

Ante todo, el primer motivo del viaje iba unido a la celebración del 50º aniversario del inicio de la presencia de los Salesianos en las Filipinas, que había sido dos años antes. Don Vecchi había aceptado el compromiso de estar presente en las Inspectorías en esta ocasión importante, pero su enfermedad no permitió el desarrollo de las celebraciones en las fechas propias del aniversario.

También hay que decir que los primeros Salesianos que llegaron a Filipinas habían sido dos hermanos venidos de México muchos años antes: Don Guillermo Piani, que fue como Delegado Apostólico y que después regresó a México como Nuncio Apostólico; él llevó consigo a un sacerdote mejicano nativo de Texas, pero que había vivido en la ciudad de Puebla (México), Luis La Ravoire Morrow, que algunos años después sería Obispo de la diócesis de Krishnagar en India. Oficialmente los Salesianos llegaron a las Filipinas en 1950. De todos modos, mi presencia ha celebrado también el 50º aniversario de la escuela de Mandaluyong, el *Don Bosco Technological Center*.

El Thailandia, en cambio, se celebraba el 75º aniversario de la presencia salesiana. Los primeros misioneros que llegaron allá fueron los hermanos expulsados de la China. Es éste un hecho muy interesante, digno de una reflexión histórica: China, providencialmente, se está revelando como la Inspectoría madre de varias Inspectorías de Asia, ya que habiendo sido expulsados los Salesianos, éstos arribaron a otras naciones. El éxodo de la China ha producido la *plantatio* del carisma en otras tierras, desarrollando así la presencia salesiana en Asia. Probablemente el estudio histórico, que un hermano está llevando adelante como preparación para la celebración del centenario de la presencia salesiana en China, nos ofrecerá datos y elementos sobre estas páginas de historia salesiana. Ciertamente el tema merece una verdadera y propia investigación.

Último motivo, «*last but not least*», de mi viaje al Extremo Oriente ha sido la invitación para predicar los ejercicios espirituales a los Inspectores y a los Delegados de las Inspectorías y Delegaciones de las dos Regiones de Asia. Éste es un elemento que considero muy importante desde el punto de vista de la animación del Rector Mayor, por el efecto multiplicador que puede tener semejante intervención.

La visita a Filipinas

El hecho más importante de las jornadas en la *Inspectoría de Manila* ha sido, sin duda, la visita hecha a todas las obras. Creo haber encontrado a todos los hermanos, a los Directores y las comunidades, a

los formadores y a los jóvenes Salesianos en formación, a los enfermos y también a la Familia Salesiana.

Las presencias más notables en la Inspectoría de Manila, a mi parecer, son los *Technological Training Centres*, que los hermanos llevan adelante, tanto en la ciudad como en el campo, tratando de preferir y atender a los muchachos que han sido marginados de la educación sistemática e institucional. Efectivamente, hay el propósito de hacer operativa la decisión tomada en el pasado Capítulo Inspectorial de robustecer los centros de formación profesional en el campo, teniendo en cuenta el hecho que las Filipinas siguen siendo un País fundamentalmente agrícola, con el 75% de la población juvenil viviendo en los campos. He encontrado también una presencia consistente entre los muchachos de la calle con tres obras significativas. Particularmente, pondría de relieve la obra de Tondo, verdadero «*slum*», uno de los barrios más pobres, más poblados y más populares de Manila, donde la presencia salesiana es un signo de esperanza y de vida. Os confieso que me he emocionado profundamente viendo el deseo de vivir de esta gente y su capacidad de creer en el propio futuro, mientras se siente bien acompañada y muy querida por nuestros hermanos Salesianos y hermanas Salesianas.

En la *Inspectoría de Cebú* he comenzado la visita en la primera casa salesiana en las Filipinas: Victorias, en la isla de Negros, presencia muy cercana a la diócesis que ha sido confiada al ex Inspector Don Patrick Buzon, el cual ha sido consagrado obispo el 19 del pasado febrero.

También en esta Inspectoría, la presencia a favor de los muchachos de la calle y de la población más abandonada es significativa.

Visitando el Oratorio de Pasil, uno de los barrios más pobres de Cebú, me he dado cuenta del trabajo fructífero que los hermanos desarrollan entre los muchachos y de cómo se ha ido enriqueciendo la religiosidad de aquella gente, aunque todavía haya que hacer mucho desde el punto de vista de la promoción social. Es una obra muy semejante a la de Tondo. Ver a nuestros hermanos en estos lugares, lo que hacen con y por los jóvenes, nos hace pensar en nuestros humildes orígenes y nos asegura el éxito que es fruto de la fidelidad. ¡No os oculto que entre ellos me he sentido orgulloso de ser Salesiano!

Algunas consideraciones

Por una parte, impresiona la inmensa religiosidad popular del pueblo filipino; en cierto modo es una expresión inculturada de la fe que, sin embargo, tiene necesidad todavía de ser evangelizada, hasta alcanzar una mayor unidad entre fe y vida. Por otra parte, impresiona el constatar en la juventud una cierta pérdida de identidad cultural. Me ha parecido que el pueblo filipino tiene una rica raíz cultural, pero que al mismo tiempo se siente muy condicionado por el modelo de vida occidental.

La presencia masiva de los jóvenes en nuestras obras y su disponible apertura a la propuesta religiosa, por una parte nos hace sentirnos satisfechos, pero también nos hace reflexionar sobre el motivo de la actual escasez de vocaciones. Basta pensar que este año hay sólo cinco novicios; uno de la Inspectoría de Manila, dos de la Inspectoría de Cebú y dos de China. Creo que se debería profundizar la reflexión. La primera consideración espontánea que surge es la de la falta, tanto de un acompañamiento más cualificado y capaz de hacer propuestas a los numerosos jóvenes y grupos que, ciertamente y con espíritu de sacrificio, atendemos en nuestros ambientes, cuanto de una propuesta mucho más clara, decidida y convincente. Es necesaria nuestra presencia en medio de los muchachos, nuestra credibilidad y nuestro testimonio, un ambiente que educa, en el que se respire la salesianidad, una gran profesionalidad en el «*management*», pero sobre todo en la mística y en la espiritualidad del «*Da mihi animas*»; en una palabra, hacen falta comunidades que amen a los jóvenes y que sean signos del amor de Cristo a ellos. La vocación implica la propuesta, pero es fruto de una presencia atrayente, espiritualmente intensa, apostólicamente comprometida. Todo esto es lo que llamamos *Pastoral Juvenil de calidad*. Esto vale, evidentemente, para todas las Inspectorías y para cada comunidad.

No debemos olvidar que las Filipinas —junto a Timor Oriental— son el único País católico de Asia. Este dato da a la Iglesia del país una gran responsabilidad histórica, que se debería traducir no tanto, o no ante todo, en el esfuerzo de convertir al cristianismo a los otros Países

del continente, cuanto en el de ser paradigma, modelo de lo que significa ser un País católico, rico en valores cristianos.

La visita a Tailandia

Los dos primeros días en la Inspectoría de Tailandia se han caracterizado por las grandiosas celebraciones organizadas por el jubileo de la presencia salesiana, muy bien preparadas, tanto las religiosas, como las civiles, en las que han participado miles —ino exagero!— de jóvenes. Entre las primeras, la Misa presidida por el Cardenal Michael Michai Kitbunchu el día de la fiesta de San Francisco de Sales. Entre las segundas, la que ha tenido como escenario el estadio abierto de Bangkok, con una participación de más de 8.000 muchachos, en representación de las 22 escuelas que los Grupos de la Familia Salesiana dirigen en la capital: Salesianos, Hijas de María Auxiliadora, Hermanas del Inmaculado Corazón de María, Hijas de la Realeza de María, estas últimas fundadas, las primeras por Mons. Pedro Carretto, y las segundas por Don Carlos Della Torre.

Hay que poner de manifiesto precisamente este testimonio de sinergia y de colaboración de toda la Familia Salesiana, en el que destaca claramente la implicación muy fuerte de los Antiguos Alumnos, tanto católicos —una minoría— como budistas. El anterior Presidente de la Asociación de los Antiguos Alumnos era budista y ha estado con nosotros todos los días de la visita. Es una persona que conoce y ama mucho a Don Bosco, que está muy comprometido y ha sido alumno, no sólo en Tailandia, sino también en Australia, adonde se ha trasladado como emigrante y ha encontrado también a los Salesianos.

En su saludo, el Vice Primer Ministro, también él antiguo alumno y budista, ha hecho un elogio extraordinario de Don Bosco —y sus palabras revisten un significado todavía más fuerte, precisamente porque provienen de un no católico— y de la aportación prestada por los Salesianos en sentido amplio al desarrollo de la sociedad tailandesa.

De todos modos, ha sido el último día de la visita el que me ha dado un cuadro efectivo y una imagen más completa de la historia de los Salesianos en Tailandia, del influjo de su presencia en la Iglesia y

en la sociedad, de su significatividad. Ha sido una jornada que ha comenzado muy temprano por la mañana y que se ha concluido muy tarde, cuando hemos llegado al aeropuerto para regresar a Roma. Hemos pasado de una casa a otra. He tenido ocasión de conocer mejor la estatura y la importancia de dos grandes hombres, como Mons. Cayetano Pasotti y Mons. Pedro Carretto, ambos de grandes miras. Apenas llegados a través del río, se habían instalado en una aldea llamada Bangnökkuek, donde ahora se encuentra la catedral, y de donde se extendió la presencia salesiana a otras ciudades del país. En efecto, años después Mons. Carretto se dio cuenta de que aquel lugar ofrecía pocas posibilidades de expansión, también por la limitación territorial del río, y decidió transferir el centro de la diócesis a Ratburi, donde construyó el gran templo dedicado a Don Bosco y una escuela que hoy cuenta con 10.000 muchachos. La cosa, tal vez, más interesante es que los sacerdotes diocesanos aprendieron de Mons. Carretto a comprometerse en el campo de la educación. Sinceramente debo decir que si no hubiese visto personalmente cuáles fueron los orígenes de la presencia salesiana en Thailandia, la evolución que se ha verificado con la consiguiente opción de ir a otras ciudades como Bangkok, Bangpong, Sampram y Hua Hin, no habría profundizado suficientemente el conocimiento de la presencia en Thailandia, donde he encontrado obras verdaderamente muy significativas en el campo de la educación. Esta vez no he podido visitar a los hermanos que trabajan con tanto celo en Camboya.

Algunas consideraciones

En Thailandia he quedado impresionado sobre todo por el desarrollo social y económico de un País que, hace apenas treinta años, era muy pobre y que ha alcanzado un nivel económico superior al de muchos Países de América Latina. Esto ayuda a comprender el desplazamiento de interés económico, pero también teológico, de América Latina a Asia.

Los grandes centros educativos con escuelas como los *Technological Training Centres*, que había visto en Filipinas, y dos presencias

a favor de ciegos, una dirigida por las FMA y otra por los SDB, son verdaderamente significativos. La presencia católica en la nación es muy reducida: los católicos son apenas 400.000, es decir, el 0'5% de la población, que es en su mayor parte budista. Pero es bastante digna de notar la inserción de los católicos en general, y de los Salesianos en especial, en el tejido de la sociedad, sobre todo a través de la educación.

En este contexto, creo que los Salesianos tenemos un triple gran desafío que acoger y afrontar: ante todo, la identidad carismática, que se debe cuidar con un conocimiento cada vez mayor y cada vez más profundo de Don Bosco; la atención a los más pobres, como un elemento que puede hacernos cada vez más significativos en un contexto budista, incluso porque es una opción contracultural; y las vocaciones, de las que depende siempre la vitalidad y el futuro de las Inspectorías.

Esta primera experiencia en el mundo oriental salesiano me ha hecho comprender, sobre todo, dos cosas. En primer lugar, el interés que Asia está suscitando a nivel económico, social, religioso y teológico. En segundo lugar, la urgencia de la cuestión de la inculturación del carisma, que será cada vez más fuerte y sentida, y que implica, por una parte, una gran identidad cultural, pero, por otra, una identidad salesiana igualmente grande. Se trata de un proceso que debe ser absolutamente iluminado y acompañado. Me he propuesto, de hecho, escribir una carta circular sobre el tema.

5. Conclusión

Concluyo esperando haber satisfecho las esperanzas de todos vosotros, interesados como estáis por todo lo que sucede en la Congregación. Nada de ella nos debería ser indiferente. El Rector Mayor desempeña una función carismática e institucional; es importante que los hermanos estén informados del ejercicio de su función. La visita a las comunidades representa el acercamiento a la vida de la Congregación; ésta se enriquece cada vez más por la mejor relación que se pueda establecer. Las reflexiones que propongo no quieren expresar un

juicio de valor; intentan ser una lectura salesiana de nuestra realidad, para iluminar y estimular no sólo a cada Inspectoría, sino a toda la Congregación.

A lo largo del sexenio, en las cartas familiares sobre nuestra vida pedidas por el CG25, pienso presentar cada una de las ocho Regiones, porque considero muy importante que todos los Salesianos tengan una visión amplia de la Congregación.

Deseo que esta comunicación produzca frutos de crecimiento del sentido de Congregación y de la corresponsabilidad en todos nosotros. Estas comunicaciones ayudan, efectivamente, a reforzar la comunión afectiva y efectiva, la pertenencia carismática y el espíritu de familia; precisamente por esto, creo que este género de comunicación debería realizarse en todos los ámbitos, comprendidos el inspectorial y el local.

He comenzado esta carta con las palabras de Don Bosco: *«Esté cerca o esté lejos, yo siempre pienso en vosotros»*. La quiero concluir asegurando mi recuerdo permanente en el afecto y en la Eucaristía de cada día.

Mientras os escribo, soplan fuertes vientos de guerra y no puedo dejar de tener presentes los mensajes que me han dirigido los jóvenes de Bagdad, que sueñan un mundo en paz, donde también ellos puedan desarrollar todas sus potencialidades y alcanzar la plenitud de vida. En este año del Rosario recemos por la paz del mundo; confiemos a María, la Virgen de la Anunciación, la gracia de traernos la buena noticia de la paz, que es don y compromiso, que es «empeño permanente», como ha dicho Juan Pablo II en el Mensaje para la Jornada de la Paz de este año 2003, que crea las condiciones mejores para crecer en comunión y fraternidad. «Hagamos de cada familia y de cada comunidad 'la casa de la comunión'».

Pascual CHÁVEZ VILLANUEVA
Rector Mayor